

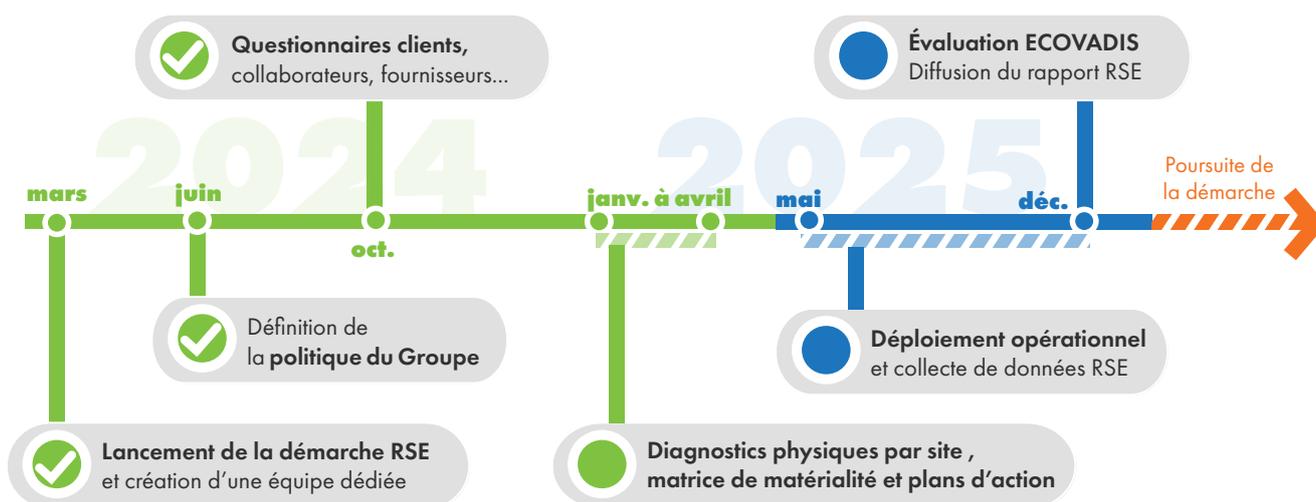
Engagements Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) du Groupe CTELM

Entités concernées : MARREL – FOREZ-BENNES – MILTRA PROVENCE – MILTRA PARIS NORD – DECAUVILLE - FOREZ-BENNES HYDRO – FOREZ-BENNES SERVICES - FOREZ-BENNES LOIRE – S.N. THOMAZET – Carrosserie de l'IROISE - FASSI France

Le 24 avril 2025 ,

En mars 2024, le comité de pilotage du Groupe CTELM a initié une démarche RSE globale couvrant l'ensemble de ses entités. Ce projet structurant et porteur de sens vise à **réduire l'impact environnemental et sociétal de nos établissements**, tout en favorisant une amélioration continue et responsable au sein du groupe.

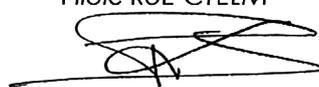
La chronologie ci-dessous retrace les étapes déjà réalisées ainsi que celles à venir, témoignant de notre engagement concret dans la démarche. L'objectif est d'établir un rapport RSE (groupe Fassi) en 2025 et d'obtenir une notation EcoVadis dès janvier 2026.



L'équipe RSE s'est attachée à rendre cette démarche utile et concrète, en mobilisant l'ensemble de nos collaborateurs. Nous sommes convaincus que l'implication collective est essentielle pour garantir une mise en œuvre efficace. Aussi, le déploiement opérationnel se concentrera sur des actions pragmatiques, visant à optimiser nos processus, améliorer le bien-être quotidien de nos collaborateurs et réduire significativement notre impact environnemental.

Nous avons à cœur de contribuer à la construction d'un avenir plus durable et responsable, pour nos collaborateurs, nos partenaires et les générations futures.

Arnaud THIEULIN
DG CTELM


Pierre-Jean LAFONT
Pilote RSE CTELM


Les Engagements Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) du Groupe CTELM

Entités concernées : MARREL – FOREZ-BENNES – MILTRA PROVENCE – MILTRA PARIS NORD – DECAUVILLE - FOREZ-BENNES HYDRO – FOREZ-BENNES SERVICES - FOREZ-BENNES LOIRE – S.N. THOMAZET – Carrosserie de l'IROISE - FASSI France

PRODUIT

Renforcer les systèmes de contrôle qualité et sécurité :

Développer des systèmes de contrôle rigoureux pour garantir la qualité et la sécurité de nos produits (grues, bras, bennes) ainsi que de nos opérations de carrossage.

Favoriser l'innovation durable :

Encourager le développement de produits et technologies dotés de caractéristiques durables.

Protéger les données sensibles et la propriété intellectuelle :

Mettre en place des protocoles avancés de cybersécurité pour sécuriser les conceptions exclusives et la propriété intellectuelle face aux cybermenaces.

ENVIRONNEMENTAL

Adopter une culture zéro déchet :

Instaurer des pratiques de gestion des déchets responsables et sensibiliser les équipes à l'importance de réduire, réutiliser et recycler dans toutes nos activités.

Réduire l'impact environnemental :

Minimiser notre consommation énergétique et nos émissions de gaz à effet de serre grâce à l'utilisation de sources d'énergie renouvelables, l'optimisation continue de nos processus et l'adoption de technologies durables.

Soutenir une fabrication responsable :

Garantir que nos pratiques de fabrication respectent l'environnement, les droits des communautés locales, les droits humains, et la dignité des travailleurs de notre chaîne d'approvisionnement.

SOCIAL

Assurer la sécurité et le bien-être des collaborateurs :

Favoriser un environnement de travail sain et sécurisé pour garantir la sécurité physique et mentale de nos équipes.

Investir dans les talents et le développement des compétences :

Attirer et fidéliser les talents en proposant des opportunités de formation continue, permettant à chacun de développer ses compétences et de s'épanouir professionnellement.

Créer un environnement inclusif :

Favoriser une culture d'entreprise où chaque employé se sent respecté, valorisé et soutenu, quelle que soit son origine ou son rôle au sein de l'organisation.