

MARREL s'associe au Centre de Formation du Marais à Saint-Etienne et à plusieurs agences intérim locales pour former ses futurs talents

Cette année marque le lancement d'un tout nouveau partenariat ligérien entre **trois pôles essentiels du bassin d'emploi local** : une entreprise industrielle – Marrel –, un organisme de formation – le centre de formation du Marais à Saint-Etienne –, et des intermédiaires de mise en relation candidats – recruteurs, les agences d'intérim locales AQUILA RH et JHOOD.

L'objectif : faciliter la formation et l'accès à l'emploi sur des métiers techniques dans la région.



Recruter de nouveaux collaborateurs, en particulier sur des missions techniques en production, n'est jamais chose facile. Formation initiale non complète, compétences rares difficile à trouver, ou encore manque de temps en interne pour accompagner correctement les nouveaux salariés... les difficultés sont nombreuses pour les recruteurs en industrie.

L'entreprise Marrel, qui emploie actuellement près de 200 salariés en CDI et CDD, a souvent recours à l'intérim pour répondre aux fortes sollicitations lors des pics de charge.

La flexibilité de cette méthode, bien qu'ayant l'avantage de permettre d'adapter l'effectif au besoin, est parfois « frustrante ». « Nous passons du temps à former des personnes motivées et compétentes, qui finalement ne restent pas... C'est dommage car nos équipes opérationnelles mobilisent de manière récurrente du temps pour les formations (au détriment de la production), et en plus bien souvent, cette formation est accélérée et va au juste nécessaire, sans reprendre ni vérifier les fondamentaux, là on pourrait aller plus loin pour permettre plus de polyvalence si on pouvait fournir un meilleur accompagnement », explique **Mathieu Franchi, Directeur de Production**.

Des programmes de formation sur-mesure pour les métiers de l'industrie

Très vite, le besoin de capitaliser sur la formation a été incontournable. « Nous voulions créer au départ un centre de formation interne, mais l'idée a été abandonnée car très chronophage. Nous avons opté ensuite pour une solution externalisée en concevant un programme de formation via un établissement », ajoute **Mathieu Franchi**.

Marrel a alors fait le choix de s'appuyer sur deux partenaires de longue date, les agences locales **AQUILA RH** et **JHOOD**, chez qui l'entreprise recrute très souvent des intérimaires. Ensemble, ils se sont rapprochés du Centre de Formation du Marais de Saint-Etienne pour créer un programme de formation sur-mesure :

« Ce dernier est inspiré d'une formation existante que nous avons réadaptée à nos pièces et nos métiers. Le programme est « à la carte » : les personnes formées sont dans de petits groupes, qui suivent un tronc commun autour de l'usinage traditionnel pour valider les pré-requis, avant de passer à des modules plus spécifiques en fonction de chaque niveau et des attentes. Au-delà des compétences techniques, ce qui est aussi très important pour nous, c'est que le futur opérateur soit sensibilisé à la sécurité en atelier et au travail d'équipe », précise **Laurent De Sa, Responsable de l'Unité de Production Mécanique**, qui a participé à la conception du programme.



Laurent DE SA, Hervé CARILLO - formateur au lycée, et Mathieu FRANCHI.

De leurs côtés, les agences d'intérim ont travaillé à la sélection des profils avec Marrel. « Nous continuons la mise en relation avec les futurs collaborateurs, mais cette fois-ci avec l'objectif de capitaliser, et non pas uniquement pour un besoin immédiat. C'est hyper intéressant car cette démarche amène les gens à plus de compétences. C'est un sujet central dans le travail temporaire, et en tant que consultants, nous offrir l'opportunité de participer, c'est nous donner le sentiment d'être utiles », commente **Frédérique Chazot de l'agence AQUILA RH de Saint-Etienne**.

Un constat que partage **Cécile Pourtier, responsable de l'agence Jhood, qui a accompagné le premier élève qui a participé au programme (voir encadré)** : « Le bassin stéphanois est très ancré dans l'industrie, et les problèmes de recrutement sont très pénalisants. Ce système de formation est un bon compromis : on forme sur la logique du métier, pour que les candidats aient la bonne compétence et puisse décrocher un emploi ensuite ».

Des modules déjà disponibles et d'autres à venir

Afin de maximiser les opportunités liées à ce partenariat, **trois programmes de formation ont été imaginés en 150, 300 et 600 heures. Si le premier est déjà disponible et suivi, les deux autres, plus longs et pensés pour être certifiants CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie), sont toujours en cours de développement.**

Côté financement, les partenaires sollicitent France Travail qui subventionne les salaires de l'apprenti et ses heures de formation.

Marrel travaille actuellement sur le déploiement à tous les services de l'usine : « Nous avons commencé par la formation Opérateur usinage côté Mécanique. Nous ambitionnons d'élargir à la Chaudronnerie au deuxième semestre 2025, avant d'intégrer la partie Assemblage et le montage début 2026 », précise **Mathieu Franchi**.

De quoi ouvrir des perspectives intéressantes dans les mois et années à venir pour les futurs candidats. **Emilie Dechelle, Responsable du centre de formation, rappelle que ces programmes sont ouverts à tous** : « Les points de contacts peuvent être de partout : Marrel peut identifier quelqu'un dans ses équipes actuelles, l'agence intérim parmi son vivier de talents, ou nous pouvons avoir une demande en direct à l'école. Il n'y aucune notion d'âge, ou de parcours, c'est l'envie de faire partie du programme qui compte ».



Delphine BRUN - Responsable RH Marrel, accompagnée de Cécile Pourtier, Frédérique Chazot et Emilie Dechelle.

TÉMOIGNAGE

« J'ai découvert de nouvelles facettes de mon métier »



Yanis, qui était en intérim chez Marrel depuis 8 mois, a pu sur proposition de Marrel **bénéficier de la formation en 150 heures en mars dernier**. Initialement intégré dans l'entreprise en tant qu'accrocheur aux chaînes de peinture, avant de basculer sur la partie usinage, il était favorable à la formation.



Yanis, au côté de son formateur.

“

J'étais curieux d'en savoir plus, ça me servira toujours. J'ai démarré au lycée dans un groupe de 12 personnes, où nous avons revu les bases avant d'aller plus loin.

J'ai pu enrichir mes compétences et découvrir de nouvelles facettes de mon métier, et ainsi réintégré Marrel sur de nouvelles missions à mon retour.

”



A PROPOS

Marrel est à la fois concepteur, fabricant et assembleur de composants et d'équipements hydrauliques. Inventeur de l'Ampliroll® dans les années 70's, il est aujourd'hui l'un des leaders mondiaux des équipements hydrauliques de levage sur les véhicules industriels.

Les produits Marrel sont distribués dans plus de 60 pays, auprès d'importateurs nationaux communs avec le Groupe italien Fassi, dont Marrel fait partie depuis 2013.

Contact Presse



Marine Hilaire
marine.hilaire@marrel.com



www.marrel.com